

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом БФ»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административно-хозяйственный отдел</i>	По результатам СОУТ мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>Бухгалтерия</i>					
<i>Дирекция</i>					
<i>Казначейство</i>					
<i>Коммерческий отдел</i>					
<i>Основное подразделение</i>	По результатам СОУТ мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>Отдел закупок</i>					
<i>Отдел информационных систем и бизнес технологий</i>					
<i>Отдел клиентского сервиса</i>					
<i>Отдел обеспечения бюджетных продаж</i>					
<i>Отдел персонала</i>	По результатам СОУТ мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>Отдел стратегического маркетинга</i>					
<i>Служба безопасности</i>					
<i>Управление бюджетных продаж</i>					
<i>Управление по обеспечению продаж</i>					
<i>Управление по работе с поставщиками</i>	По результатам СОУТ мероприятия по улучшению условий труда не требуются				
<i>Управление региональных продаж</i>					
<i>Финансовый отдел</i>					
<i>Юридический отдел</i>					

Дата составления: 31.05.2023 г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор по персоналу

(должность)

О.О.О. 2023

(подпись)

Кудрявцева Ольга Анатольевна

(Ф.И.О.)

26.06.2023 г.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Ведущий специалист по
делопроизводству

(должность)



(подпись)

Давыдова Диана Мунировна

(Ф.И.О.)

26.06.2023

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Клычев Сергей Анатольевич

(Ф.И.О.)

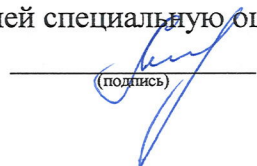
26.06.2023

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5623

(№ в реестре)



(подпись)

Ракипова Лилия Рустемовна

(Ф.И.О.)

31.05.2023

(дата)